

Une formation qui permet d'apprendre en se mettant en situation professionnelle, d'acquérir des compétences et d'accéder à l'autonomie. Diplôme de niveau 3 - Code RNCP : 38390

## PRÉ-REQUIS / ADMISSION

 Après un niveau 3<sup>ème</sup>, une 1<sup>ère</sup> année de CAPa SAPVER

### **OBJECTIFS**

- ► Le titulaire du CAP SAPVER couvre deux champs professionnels :
  - Services aux personnes : activités contribuant au mieux-être des personnes
  - · Accueil-vente : activités de commerce
- Il (elle) réalise ses activités sous le contrôle d'un encadrement ou de l'employeur, mais il(elle) doit faire preuve d'initiatives dans les tâches et dans les relations qu'il entretient avec les personnes.

# MÉTHODES MOBILISÉES

- Alternance
- Stage
- Interventions et visites professionnelles
- ▶ Plateaux techniques
- Mise en situation
- ▶ Individualisations des apprentissages
- Travaux de groupe

#### STATUT

 Par alternance ou par apprentissage la 2<sup>ème</sup> année

### PLUS VALUES DE LA FORMATION

- ► Module Bien être pour soi et les usagers
- ► PSC1 (Prévention Secours Civique niveau 1)
- ▶ Stage Erasmus : 2 semaines en Allemagne

### FORMATION EN 2 ANS

**75% du temps en entreprise et 25% du temps à la MFR/CFA :**12-13 sem/an à la MFR (420h) • 26-27 sem/an en stage ou 34-35 sem/an en apprentissage



Formation par alternance MFR-CFA «La Charmille» à JALLAIS









### CONTENU DE LA FORMATION

# Dans le domaine des services aux personnes :

- Communiquer dans le respect de la vie privée
- Organiser, gérer son travail et inscrire son activité dans le contexte de la structure qui l'emploie ainsi que dans la vie sociale et citoyenne
- Mettre en œuvre les différentes techniques du service aux personnes

#### Dans le domaine de l'accueil - vente :

- Communiquer pour répondre aux besoins du client
- Organiser et gérer son travail
- Mettre en œuvre les différentes techniques d'accueil et de vente
- Assurer l'entretien et l'aménagement du lieu de vente

#### Dans le domaine général :

▶ français, maths, histoire géographie, sport

## COMPÉTENCES ATTESTÉES

### Capacités professionnelles :

- ▶ CG1 Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux (ESC, Histoire-Géo, Maths, SESG)
- CG2 Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle (Français, EPS, Biologie)
- ► CG3 Interagir avec son environnement social (Français, SESG)

#### Capacités générales :

- CP4 Établir une communication avec la personne et son entourage en lien avec son environnement
- ▶ CP5 Réaliser des interventions d'aide à la personne
- ► CP6 Réaliser des activités de vente
- ► CP7 S'adapter à des enjeux professionnels locaux (Module d'Initiatives Professionnelles en lien avec les partenaires du territoire)

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ► Contrôle en Cours de Formation (CCF) et une épreuve terminale en juin
- ► Formation plus courte, si le bénéficiaire possède un diplôme de niveau 3 ou plus, évaluation que des compétences professionnelles

## MODALITÉ D'ACCÈS

- ▶ Réalisation d'un entretien avec la direction
- Dossier d'inscription déposé dans le mois suivant l'entretien
- Signer un contrat d'apprentissage avec une entreprise qui valide l'inscription

### ACCESSIBILITÉ

Nous contacter en cas de renseignements ou sur notre site internet.

# COÛT DE LA FORMATION

Se renseigner à la MFR, coût variable suivant le statut et conditions d'accueil du jeune (interne ou demi-pensionnaire, CF Tarifs)

Possibilité de bourses

## PASSERELLES ET DÉBOUCHÉS POSSIBLES

#### Poursuite de formation :

- Bac Pro SAPAT, Commerce
- CAP PSR. CAP AEPE
- ▶ Titre Pro ASMS
- Titre Pro ADVF

#### Insertion professionnelle:

- Lieux de vie : domicile ou structure collective d'hébergement (de type EHPAD, Résidence autonomie...).
- Lieux d'accueil journalier : garderie, établissement scolaire, hôpital de jour...
- Lieux de travail : entreprise, même si cela est une caractéristique plutôt urbaine, vente dans diverses points (boulangerie, épicerie, produits frais, alimentation générale)